

MANAGEMENT 3.0

CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

"Zarządzanie jest zbyt ważne, aby pozostawić je menedżerom"

ORGANIZACJA ZESPOŁÓW oraz jej wpływ na efektywność i czas dostarczania produktów - symulacja Lego (warsztat)

Organizacje Agile potrafią szybko reagować na zmieniające się otoczenie i dostosowywać do zmieniających się priorytetów biznesowych.

Aby móc to robić muszą one odpowiednio zaprojektować swoją strukturę zespołów, procesów podejmowania decyzji, infrastrukturę, umiejętności ludzi etc.

Podczas tego 1,5-godzinnego warsztatu przyjrzymy się trzem strukturom i zasymulujemy ich działanie z użyciem klocków LEGO.

Trzy sesje pozwolą nam poczuć funkcjonowanie trzech różnych metod budowy organizacji:

- (1) wokół zespołów funkcyjnych (silosów kompetencyjnych),
- (2) wokół zespołów współ-funkcjonalnych (jednak zawierających wąskie specjalizacje)
- (3) wokół zespołów współ-funkcjonalnych (składających się z wielu szeroko wykwalifikowanych pracowników).

Na warsztacie wspólnie zastanowimy się jakie są konsekwencje użycia danej struktury organizacji, skąd biorą się problemy w funkcjonowaniu organizacji, jak wpływa to na komunikacje oraz co każdy z nas może zrobić, żeby codziennie rano wstawać z chęcią do pracy. Zobaczycie też jak „proste” zmiany w organizacji zespołów mogą wpływać na efektywność oraz czas dostarczania produktów.

Dla kogo jest ten warsztat:

Warsztat kierowany jest do wszystkich osób, które będą pracowały w zespołach projektowych, dla tych którzy chcą mieć świadomość, że sama zmiana struktury zespołów może wpływać na efektywność pracy i motywację pracowników.

Prowadzącym warsztat będzie **PIOTR MEDYŃSKI** <https://www.linkedin.com/in/piotrmedynski/>, wiceprezes firmy Isolution <http://isolution.pl/>, współzałożyciel grupy na platformie Meetup „Management 3.0 Warszawa” <https://www.meetup.com/Management-3-0-Meetup-Warsaw/>.

Pasją Piotra jest poszukiwanie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jak motywować naszych pracowników?
2. Jak zmienić kulturę organizacji?
3. Jak zmienić sposób myślenia menedżerów?
4. Jak udoskonalić pracę zespołową i współpracę w organizacji?

ISOLUTION
trust in quality